

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018
pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă,
a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de
muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia
ocupațională de funcții bugetare „Cultură”

Secțiunea 1
Titlul prezentului act normativ

Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”

Secțiunea a 2-a
Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale	<p>Potrivit prevederilor art. 23 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare.</p> <p>Ministerului Culturii și Identității Naționale îi revine calitatea de minister coordonator al domeniului „cultură”, reglementat potrivit anexei nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, (Familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” Unități de cultură). Prin urmare, MCIN are obligația elaborării regulamentului</p>
--	---

	respectiv și a promovării hotărârii de Guvern pentru aprobarea acestuia.
2. Schimbări preconizate	<p>Prezentul act normativ este promovat în aplicarea art. 23 al Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Prin prezentul act normativ se propune aprobarea <i>Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”</i>, ce este conținut în anexa la prezentul act normativ.</p> <p>Sporul pentru condiții de muncă se acordă cu titlu de compensare materială a riscurilor la care persoanele vizate se supun prin desfășurarea activității în altfel de condiții decât cele prezumate a ocroti sănătatea și integritatea fizică și psihică a angajaților. Aceste condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se stabilesc și sunt recunoscute potrivit buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă respective, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p> <p>Prezentul act normativ cuprinde reglementări privind stabilirea locurilor de muncă considerate periculoase, stabilirea categoriilor de personal care pot beneficia de sporul pentru condiții de muncă, mărimea concretă a acestui spor, precum și condițiile de acordare a acestuia.</p>

3. Alte informații	Precizăm că, potrivit prevederilor art. 23 al Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, aprobarea regulamentelor de acordare a sporului pentru condiții de muncă se face cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice.
---------------------------	--

Secțiunea a 3-a
Impactul socioeconomic al prezentului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	nu este cazul
1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	nu este cazul
2. Impactul asupra mediului de afaceri	nu este cazul
2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative	nu este cazul
2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	nu este cazul
3. Impactul social	nu este cazul
4. Impactul asupra mediului	nu este cazul

5. Alte informații	nu este cazul					
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- mii lei -						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

7. Alte informații						
--------------------	--	--	--	--	--	--

Secțiunea a 5-a:
Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	nu este cazul
1¹. Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	nu este cazul
2. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	nu este cazul
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	nu este cazul
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	nu este cazul
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	nu este cazul
6. Alte informații	nu este cazul

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. 2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ.	Prezentu act normativ a fost supus consultării organizațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. Prezentul act normativ a fost discutat în ședința Comisiei de Dialog Social din data de 18.09.2017, fiind organizate și două discuții tehnice în datele de 21 și 22 septembrie 2017.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii	Prezentul act normativ a fost transmis spre consultare către Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, Asociația

Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative, cu modificările ulterioare.	Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România și Asociația Comunelor din România. Nu au fost primite propuneri sau observații din partea acestora.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente, cu modificările și completările ulterioare	nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul prezentului act normativ a fost avizat favorabil de Consiliul Legislativ prin avizul nr. 452/2018. Proiectul prezentului act normativ a fost avizat favorabil de Consiliului Economic și Social prin avizul nr. 2440/2018
6. Alte informații	nu este cazul
<i>Secțiunea a 7-a</i> <i>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ</i>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ	Proiectul a fost elaborat cu respectarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică. Proiectul a fost supus consultării publice în perioada 25.08.2017 – 08.09.2017.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	nu este cazul
3. Alte informații	nu este cazul
<i>Secțiunea a 8-a</i> <i>Măsuri de implementare</i>	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau	nu este cazul

extinderea competentelor instituțiilor existente	
2. Alte informații	nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”.

Ministrul culturii și identității naționale

George Vladimir Ivașcu